

国家能源集团党史学习教育 简 报

第 83 期

集团党组党史学习教育领导小组办公室

2021 年 8 月 3 日

【本期要目】

【经验交流】

宁夏电力灵武公司以“五引领”“两提升”在学史力行中跑出高质量发展“加速度”

技经院学史力行 多维创新 助推新能源发展

【学史力行·奋进“十四五”】

新疆吉林台公司集控中心班组党员示范岗抓创新谋突破抓实践攻难关

大渡河新能源公司党员先锋队学史力行 抢抓光伏发展机遇

【经验交流】

宁夏电力灵武公司以“五引领”“两提升” 在学史力行中跑出高质量发展“加速度”

宁夏电力灵武公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神的成效转化为学史力行的动力，聚焦“六个开新局”，以“五引领”“两提升”把党建工作同生产经营工作深度融合，扎实推动企业实现高质量发展。

党建引领绿色转型。大力开拓当地可建光伏项目，全力推进煤场扬尘治理、粉煤灰综合利用科技项目建设，顺利完成厂内光火储项目备案。运用红色资源涵养初心使命，组织党员赴“国家生态文明教育基地”白芨滩接受教育，实地体验毛乌素防沙治沙的艰辛，深化对“两山”理论的理解，坚定绿色发展的决心。

党建引领创新驱动。将“抓创新就是抓发展、谋创新就是谋未来”的思想贯穿工作始终，依托四个各具特色的创新工作室，发扬职工首创精神，“全国电力行业技术能手”裴琴琴等一批骨干党员带领身边群众创新创效，在安全生产、经营管理、技改检修等重要工作任务中全力攻克难题，以实际行动诠释党员初心。

党建引领提质增效。解放思想，大力拓展市场，紧盯利润目标，实现发电量、供热量任务“双过半”。苦练内功，奋力提质

增效，上半年，热费回收率达 100%，节约财务费用 1374.93 万元、节约燃料成本约 3940 万元。化危为机，在降本增盈攻坚战中提升机组效率，3 号机组在全国 1000MW 大机组竞赛中蝉联 AAAAA 级。开展学史力行“揭榜攻关”“揭榜挂帅”实践活动，尽显党员担当，《降低一期 600MW 机组空冷系统故障率》课题荣获“2021 年全国 QC 小组成果发表交流活动”专业级成果。

党建引领管理提升。落实安全生产专项整治三年行动计划，实行安全生产积分制，设立安全 VR 体验馆，不断提高全员安全意识。建立“阶梯式”党支部书记储备机制，开展党群“1+X”结对帮扶，变“两张皮”为“一股绳”。大力开展干部清正、企业清廉、政治清明“三清”企业创建工作，不断提高企业治理能力现代化。

党建引领深化改革。以“三项制度”改革为抓手，开展岗位“四定”，实施薪点制和绩效积分制薪酬改革，梳理并整合外委队伍，实现管理效能、用工效率和企业效益“三提升”。推动经理层任期制、契约化管理落实到位，建立健全全员绩效考核，职工活力和创造力得以全面激发，人尽其才充分彰显。

“两提升”强本领、增信心。在党史学习教育中提升办实事本领，汲取党史智慧和力量，将“半条被子”的精神发扬到“我为群众办实事”的行动中。通过实施值班公寓提升改造工程、建设厂区便民超市、投放共享单车等举措，解决了 40 项职工急难盼愁问题，群众的安全感幸福感获得感显著增强。在企业文化融

合促进中提升干事创业信心，大力宣贯集团企业文化核心价值理念，推进视觉管理体系落实到位，统一目标战略、统一行动方向、统一标准规范。将区域煤电资源整合带来的资源共享、煤炭稳定供应等优势转化为建设国内热电联产标杆企业的信心，将干部职工团结协作、拼搏进取的精气神转化为“爱我国家能源、强我宁夏电力”的实际行动，不断开创奋进“十四五”新局面。

技经院学史力行 多维创新 助推新能源发展

为深入贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话精神和集团党组部署安排，技经院结合业务实际和工作特点，组织开展“学史力行、多维度创新、助力集团新能源产业发展”主题活动，以我所学服务产业发展，以我所专谋划能源体系建设，多维度、多举措助力集团新能源产业高质量发展。

开发建设新能源财务评价线上系统。该系统为集团子分公司提供使用培训、技术支持、业务咨询等服务，支撑新能源项目“稳、准、精”开发进程，加快集团智慧评估能力建设速度，促进集团新能源投资项目管控调整、提升整体投资管控水平，同时还有利于大数据收集，以技经院智库平台为基础，服务于项目评估、课题研究和后评价等工作。

以评估促转型，推进化石能源清洁化。以政策为准则，以市场导向为目标，通过一系列的煤电灵活性改造、背压机组及热电

联产项目的评估与实施，推进优质项目落地。在构建以新能源为主体的电力系统中找准定位，实现化石能源经济效益与社会责任的双重落实。积极编写煤电转型和储能的专题专报。

编制《陆上风电场参考造价指标》标准文件。密切关注陆上风电发展，实时掌握陆上风电造价市场水平，编制完成《陆上风电场参考造价指标》标准文件，并不断滚动更新价格数据，优化部分模块指标。该指标作为集团风电项目前期投资评估、产业规划及战略研究的重要参考，积极助力集团“两个 1500 万+”计划。

全力推进可再生能源通用造价体系建设。按照集团加大“三通”体系建设推进力度要求，以大量典型工程为依托，对陆上风电项目、光伏发电项目的技术方案及概算数据进行分析研究，参考当前行业的技术发展趋势，以现有的新能源国家、行业、集团标准及实际工程数据为基础，结合大数据算法模型等工具，形成通用造价指标，满足集团新能源项目审批授权后投资评估要求，建立具有集团特色的通用造价指标。

开展新能源项目后评价，实现项目闭环管理。在新能源项目后评价工作中，注重投资效益，强化关键指标管控，在提效率、降成本、创效益方面总结经验，在产业布局、结构调整、企业发展、技术进步等方面分析作用和影响。通过后评价重点加强决策水平分析，加强投资项目优势区域分析，加强先进管理、先进技术的交流共享和推广应用，为集团新能源“两个 1500 万+”计划建言献策。

【学史力行·奋进“十四五”】

近期，集团命名挂牌“奋进十四五”党员先锋队、党员示范岗，各岗队以受到命名挂牌为动力、为新的起点，鼓起攻坚克难、拼搏进取、实干担当、开拓创新的精气神，充分发挥党建引领保障作用，扎实推进集团“十四五”规划战略落实落地。我们将陆续刊发先锋岗队学史力行、奋进“十四五”的有效做法，供学习交流。

新疆吉林台公司集控中心班组党员示范岗抓创新谋突破，抓实践攻难关。该班组党员牵头开展流域水情预报及综合效益优化研究项目研发及测试，目前软件平台已完成前期安装，预计9月份投入试运行。党员骨干负责积雪遥感技术应用、流域梯级电站电气设备红外测温分析预警技术开发及中小流域集控中心建设行业技术导则科技创新项目，编制完成集控中心网络结构整治技术方案。针对尼塔萨三站泥沙问题，积极研究泥沙在线监测及分析技术。根据2021年申报的流域EDC经济调度及计算机监控系统升级改造等党建主题实践项目，该班组党员助力完成EDC调度系统软件开发及初步测试，牵头开展集控中心计算机监控系统国产化升级改造，成为全国首家集控中心实现计算机监控系统国产化自主可控改造的中小流域水电单位。

大渡河新能源公司党员先锋队学史力行，抢抓光伏发展机

遇。把党史学习教育与聚力发展攻坚相结合，深入开展绿色发展劳动竞赛，引导党员在拓展项目储备的主战场、推动项目落地实施中勇挑重担、攻坚克难，联合华为公司、电规总院、中建西南院与阿坝州政府签署“双千”级清洁能源基地开发战略协议，提前锁定光伏资源超 1000 万千瓦，实现资源获取弯道超车。高质量做好竞价项目准备，完成五个点位总计 60 万千瓦竞价项目的方案编制。积极争取完成水风光基地规划编制，牵头完成《大渡河流域水风光一体化可再生能源综合开发基地规划研究报告》《国家“十四五”电力发展规划及风光水（储）网源协同示范基地》2 个规划报告，光伏资源储备规模超 665 万千瓦。认真贯彻落实集团关于加快光伏发电产业发展指导意见，结合政策环境及项目开发条件，制定三年光伏装机 50 万千瓦工作目标规划方案，全力抢抓光伏发展机遇。

国电长源荆州热电有限公司二期扩建项目党员先锋队党建引领加速项目扩建。为保障扩建项目进度和质量，在党组织领导下，开展了“聚焦六比六促、全力冲刺工程开工”主题劳动竞赛活动，多次优化工程总体计划，层层分解，做到日清日结。制定扩建管理制度 97 个、流程表单 209 个，以促进精细化管理。全方位梳理、排查风险点，构建安全防控体系。同步开展 P6 管理运用等竞赛，实现控进度、保质量、长技能。组织宣传报道工程建设的努力奋斗和火热生活，提高广大干部职工参与度和知晓率，营造工程建设大干、实干的浓厚氛围。

浙江宁海电厂新能源开发党员先锋队积极投身新能源开发专项攻坚行动。该队5名党员与群众“一对一”结对，采取分区作战的方式，在全省范围内寻找优质开发资源。在跑办过程中，强化政策学习，总结工作经验，借助社会资源力量，发动群众积极投身新能源开发专项攻坚行动，取得扎实成效。一是投产项目有突破，新增吉宁汽车3.6MW和昱源环保2MW光伏项目，现有总容量76.8MW，全力保障年内建成落地。二是在建项目有新增，与象山造船厂达成6MW投资意向，完成骆家坑村等公共资源的勘探及整体开发方案编制；与西店等乡镇持续接洽，推进“光伏+新农村”“光伏+园区”模式探索开发，年内在建项目务期突破100MW。三是储备项目有规划，助力宁海县、临安县规划整县光伏开发试点；开展蛇蟠涂、下洋涂区域项目开发技术可行性论证；落实与宁海县战略合作，做好项目开发的前期准备。

报：中央党史学习教育领导小组办公室，中央企业党史学习教育第三督导组，国务院国资委党委党史学习教育领导小组办公室，集团党组党史学习教育领导小组成员。

送：集团公司纪检监察组，总部各部门，各子分公司党委。

集团党组党史学习教育领导小组办公室各工作组，巡回督导组。
